



MENARINI VISPĀRĪGAIS TREŠO PUŠU RĪCĪBAS KODEKSS



Ievads

Uzņēmums Menarini ir apņēmis nodrošināt visu ar uzņēmējdarbību saistīto darbību godīgumu un atbilstību visiem piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem.

Mēs atbalstām ētisku uzvedību un cenšamies panākt savas darbības ekonomisko, sociālo un ar vidi saistīto rezultātu ilgtspējību.

No visām savām trešajām pusēm mēs sagaidām šajā Vispārīgajā trešo pušu rīcības kodeksā (tālāk tekstā "GTP kodekss") aprakstīto principu ievērošanu. Uzņēmums Menarini arī sagaida, ka Trešās puses identisku godīguma un korporatīvās uzvedības līmeni pieprasīs arī no sava personāla un visiem tiem, kuri ir ārpus organizācijas un ir iesaistīti preču un pakalpojumu nodrošināšanai Menarini vajadzībām vai kopā ar Menarini. Visām trešajām pusēm ar līgumu palīdzību un faktiski jānodrošina, lai to apakšpiegādātāji un apakšlīgumslēdzēji ievērotu GTP kodeksa prasības.



Jebkura persona vai vienība, kas nav Menarini nodarbināta un ar ko uzņēmums slēdz līgumus parastās uzņēmējdarbības gaitā, piemēram, pārdevēji, piegādātāji, izplatītāji, konsultanti un citi biznesa partneri

Trešajām pusēm jāievēro visu piemērojamo tiesību aktu un regulējumu prasības, kā arī jāsaņem un jāuztur spēkā nepieciešamie dokumenti, piemēram, atļaujas, sertifikāti un vietējo kompetento iestāžu apstiprinājumi.

GTP kodeksā nav iekļauts izsmeļošs trešajām pusēm ievērojamo tiesisko pamatojumu saraksts, bet gan ir paredzēts galveno uzmanību pievērst Menarini grupas uzņēmumiem visbūtiskākajiem jautājumiem.

Uzņēmējdarbības ētika**4**

Atteikšanās no kukuļiem
Mijiedarbība ar veselības aprūpes speciālistiem
vai pacientu organizācijām
Reklāmas pasākumi un zinātniskās apmaiņas
Dāvanas un viesmīlība
Interesu konflikts
Konkurence un godīga tirdzniecība
Starptautiskās tirdzniecības aktivitātes
Grāmatas un ieraksti
Konfidenciāla informācija
Datu aizsardzība
Intelektuālais īpašums
Konfliktu zonās iegūtās minerālvielas

NODARBINĀTĪBA**7**

Cilvēktiesības
Darba tiesības / Nulles tolerance pret uzmākšanos
un diskrimināciju
Bērnu darbs Piespiedu darbs un cilvēku
tirdzniecība Darba laiks, algas un pabalsti
Apvienošanās brīvība

KVALITĀTE**8**

Mainīt vadību
Kvalitāte / Piegādes veiktspēja Kvalitātes
sistēma / Kvalitātes prasības
Iepakojums / Marķēšana

**VESELĪBA, DROŠĪBA
UN VIDE****9**

Darba ņēmēju aizsardzība
Procesa drošība
Vides aizsardzība un atļaujas Ķimikālijas,
atkritumi un emisijas

**ZIŅOŠANA PAR PĀRKĀPUMIEM
PAR KODU (APZĪMĒŠANA)****10**

Ziņošana
Disciplinārsods

Uzņēmējdarbības ētika

Atteikšanās no kukuļiem

Uzņēmums Menarini strikti noraida jebkādas kukuļošanas formas – publiskas, privātas, aktīvas vai pasīvas, izšķērdību, melošanu, zagšanu un (vai) nepelnītu priekšrocību piešķiršanu.

No mūsu trešajām pusēm tiek sagaidīts, ka tās neiesaistīsies nekādās darbībās, arī nepienācīgos maksājumos, kas var būt saistīti ar korupciju vai kukuļošanu, īpaši strādājot uzņēmuma Menarini labā vai kopā ar to.

Turklāt trešajām pusēm nav atļauts nodot, piedāvāt, apsolīt, pieņemt vai lūgt naudu vai citas materiālas vērtības jebkuram komerciāla privātuzņēmuma pārstāvim vai nodarbinātajam, lai rosinātu šo uzņēmumu palīdzēt uzņēmumam Menarini nepelnīti iegūt jauna veida uzņēmējdarbību vai saglabāt esošo vai nodrošināt kādas nepelnītas priekšrocības.

Atlasot trešās puses, mēs nodrošinām piesardzību un obligāto pienācīgo rūpību, lai uzturētu attiecības tikai ar tiem, kuri ir apņēmušies ievērot mūsu ētikas standartus.

Sadarbība ar veselības aprūpes speciālistiem vai pacientu organizācijām

Mēs no trešajām pusēm sagaidām, ka tad, kad tās mūsu vārdā sadarbojas ar VAS, VAO vai pacientu organizācijām,

tās rīkojas godīgi un saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem, noteikumiem, vadlīnijām un nozares kodeksiem.

Reklāmas pasākumi un zinātniskās informācijas apmaiņa

No trešajām pusēm tiek sagaidīts, ka tās visus mārketinga un reklāmas materiālus un pasākumus nodrošinās atbilstoši augstiem ētikas, medicīnas un zinātnes standartiem, kā arī ievērojot visu piemērojamo tiesību aktu, noteikumu, vadlīniju un nozares kodeksu prasības.

Dāvanas un viesmīlība

Trešajām pusēm nav atļauts pieņemt vai pasniegt dāvanas, nodrošināt viesmīlības pakalpojumus vai cita veida personīgu ieguvumu mūsu uzņēmumam vai mūsu vārdā, ja vispirms nav saņemta uzņēmuma Menarini atļauja. Tradicionālās dāvanas var tikt pasniegtas tikai apstākļos, kad šāda uzmanības izrādīšana nevar tikt uztverta kā mēģinājums piekukuļot saņēmēju, turklāt dāvanām jāatbilst noteikumiem un uzņēmējdarbības labā toņa standartiem, ko pieļauj vietējā prakse, tiesību akti un noteikumi.

Interesešu konflikts

Uzņēmums Menarini ir stingri apņēmiens atklāt visas situācijas, kurās var rasties faktiskais vai iespējams interesešu konflikts un ieviest pasākumus tā novēršanai vai mazināšanai.

Uzņēmumā Menarini interesešu konflikts ir definēts kā jebkura situācija, kas rodas, kad trešās puses intereses ir vai šķiet esam konfliktā (pat iespējamā) ar uzņēmuma Menarini interesēm.

Ja trešā puse uzzina par interesešu konfliktu (pat iespējamu) vai sensitīvu situāciju, kas uzņēmumam Menarini var radīt nopietnas ar reputāciju vai komercdarbību saistītas problēmas, par šādu situāciju ir savlaicīgi jāpaziņo.

Konkurence un godīga rīcība

Uzņēmums Menarini ir par brīvu un godīgu konkurenci tirgū kā savu korporatīvo vērtību daļu. Tas nozīmē, ka saistībā ar sociālo atbildību tas ir apņēmiens konkurēt cienīgi, kā arī nekropļojot konkurenci un rīkojoties godīgi.

Saskaņā ar uzņēmuma Menarini korporatīvajām vērtībām trešajām pusēm savukārt jāapņemas konkurēt godīgi un saskaņā ar piemērojamajiem konkurences ierobežošanas novēršanas tiesību aktiem un atturēties no jebkādas konkurenci ierobežojošas prakses –

pašām vai kopā ar citiem uzņēmumiem vai privātpersonām.

Starptautiskā tirdzniecība

Trešajām pusēm jāievēro visu starptautiskās tirdzniecības likumu un noteikumu prasības, arī tās, kas reglamentē importu un eksportu vai ir saistītas ar tirdzniecības sankcijām vai embargo.

Grāmatvedība un reģistri

Saskaņā ar starptautiskajiem grāmatvedības principiem no trešajām pusēm tiek pieprasīts uzturēt precīzus grāmatvedības dokumentus un reģistrus, kā arī godprātīgi pārvaldīt nodokļu maksājumus un deklarācijas.

Uzņēmums Menarini no trešajām pusēm sagaida, ka tās būs godīgi tirgus dalībnieki un šajā aspektā strādās ar pienācīgu centību.

Konfidencialā informācija

Mēs no trešajām pusēm sagaidām, ka tās uzņēmuma konfidencialo informāciju aizsargās un izmantos tikai pareizi – saskaņā ar konfidencialitātes līgumiem un visiem piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem.

Datu aizsardzība

Trešajām pusēm jāapņemas aizsargāt personas datus, kurus tās apstrādā, sadarbojoties ar uzņēmumu Menarini. Trešajām pusēm vienmēr īpaši jānodrošina datu apstrādes likumība, jāievieš piemēroti drošības pasākumi un augsta līmeņa standarti datu aizsardzībai visos datu apstrādes dzīves cikla posmos – no datu apkopošanas līdz to iznīcināšanai, jāaizsargā personas dati pret nepareizu izmantošanu un nesankcionētu pieeju, kā arī savlaicīgi jāpaziņo par datu noplūdi. Trešajām pusēm arī caurskatāmi un lojāli jāsadarbojas ar uzņēmumu Menarini, lai nodrošinātu pilnīgu atbilstību datu aizsardzības likumu prasībām.

Intelektuālais īpašums

Uzņēmums Menarini ciena trešo pušu tiesības uz intelektuālo īpašumu.

Mēs no trešajām pusēm sagaidām cieņu pret uzņēmuma Menarini un citu uzņēmumu tiesībām uz intelektuālo īpašumu un visiem piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem.

Konfliktu zonās iegūtās minerālvielas

Mēs no trešajām pusēm sagaidām pienācīgus pasākumus un rūpību, norādot, ka uzņēmumam Menarini piegādātie ražojumi nesatur metālus, kas iegūti no minerālvielām vai to atvasinājumiem, kuru izcelsmes vieta ir konfliktu skartie reģioni, no kuriem tieši vai netieši tiek finansētas vai atbalstītas bruņotas grupas.

Nodarbinātība

Cilvēktiesības

Uzņēmums Menarini ir apņēmies atbalstīt un cienīt Apvienoto Nāciju Organizācijas vispārīgajā cilvēktiesību deklarācijā noteiktos principus, izvairoties no līdzdalības jebkāda veida ļaunprātīgā cilvēku izmantošanā. Mēs savām trešajām pusēm pieprasām ievērot identisku apņemšanos attiecībā uz cilvēktiesībām.

Darba tiesības un absolūta neiecietība pret spīdzināšanu un diskrimināciju

No savām trešajām pusēm mēs sagaidām, ka tās saskaņā ar visiem piemērojamajiem tiesību aktiem atbalstīs savu nodarbināto cieņu un godu, veselības aizsardzību, brīvību un līdztiesību.

Mums nav pieņemama spīdzināšana, iebiedēšana, piespiešana vai aizspriedumi, pamatojoties uz personas īpašībām, piemēram, rases piederību, ādas krāsu, dzimumu, reliģisko pārliecību, tautību, seksuālo orientāciju, vecumu, invaliditāti, grūtniecību, ģimenes stāvokli, veterāna statusu vai kādu citu aspektu, kas definēts piemērojamajos tiesību aktos un noteikumos.

Bērnu darbs, piespiedu darbs un cilvēktirdzniecība

No savām trešajām pusēm mēs sagaidām, ka tās neiesaistīsies cilvēktirdzniecības vai mūsdienu verdzības, arī piespiedu, nebrīva, nelabprātīga vai bērnu darba atbalstīšanā.

Trešajām pusēm nav atļauts izmantot bērnu darbu un nodarbināt personālu, kas valstī vai valstīs, kurās trešā puse strādā, nav sasniedzis minimālo nodarbināšanas vecumu.

Darba laiks, algas un nemateriālais atalgojums

Trešajām pusēm darbalaiks, algas un virsstundu darba samaksa jānosaka saskaņā ar valstīs, kurās tās strādā, piemērojamajiem tiesību aktiem un noteikumiem.

Biedrošanās brīvība

Mēs no trešajām pusēm sagaidām cieņu pret vietējos piemērojamajos tiesību aktos un noteikumos paredzētajām nodarbināto tiesībām uz biedrošanās brīvību, pievienošanos arodbiedrībām, izraudzīties pārstāvjus, pievienoties strādājošo padomēm un slēgt kopīgumus.

Kvalitāte

Izmaiņu kontrole

Mēs no trešajām pusēm sagaidām, ka tās pirms rakstiska apstiprinājuma saņemšanas nekādā veidā nemainīs uzņēmuma Menarini iepirkamo ražojumu specifikācijas, detaļu dizainu, materiālus, ražošanas procesus, ražotnes vietu vai reģistrācijas statusu.

Kvalitāte un piegāžu efektivitāte

Trešajām pusēm jānodrošina savlaicīgas piegādes atbilstoši mūsu prasībām.

Mēs no savām trešajām pusēm sagaidām ražojumu kvalitātes rādītāju uzraudzību un nepārtrauktu uzlabošanos, vērtējot pēc iekšējiem defektiem, klientu reklamācijām un piegāžu defektiem.

Trešajām pusēm jāspēj savlaicīgi reaģēt uz visām uzņēmuma Menarini reklamācijām.

Kvalitātes sistēma un prasības attiecībā uz kvalitāti

Trešajām pusēm jābūt izveidotai kvalitātes nodrošināšanas un ražojumu reģistrēšanas sistēmai, kas atbilst visiem to valstu regulējumiem, kurās preces tiek ražotas un (vai) izplatītas, un, kad tas ir piemērojams, arī saņēmējvalstīs spēkā esošajam regulējumam.

Iepakojums un marķējums

Ražojumam jābūt precīzi identificējamam pēc informācijas, kas norādīta uz marķējuma un nodrošina precīzu identificēšanu un pilnīgu izsekojamību.

Veselība, drošība un vide

Nodarbināto aizsardzība

Uzņēmums Menarini ir apņēmis gādāt par darbavietu drošību, stiprināt nodarbināto veselības un drošības profilakses un aizsardzības kultūru, vairot izpratni par riska faktoriem un atbalstīt atbildīgu uzvedību. Tas tiek darīts, visus nodarbinātos pastāvīgi informējot, apmācot un izglītojot.

Mēs no trešajām pusēm sagaidām piedalīšanos šīs apņemšanās īstenošanā un garantējam maksimālu cieņu pret personālu un to, ka tiek ievērotas visas piemērojamās prasības attiecībā uz veselības aizsardzību un drošību.

Mēs no trešajām pusēm sagaidām informāciju, komunikāciju un novērtējumu par iespējamajām bīstamajām situācijām darbavietās, lai novērstu to iemeslus un sasniegtu nepārtrauktu darba vides uzlabošanu.

Procesu drošums

Uzņēmums Menarini nodrošina resursus un procedūras ārkārtas situāciju novēršanai, nepārtraukti uzraugot pasākumu efektivitāti, arī periodiski izsludinot mācību trauksmi.

Mēs no trešajām pusēm sagaidām iespējamo ārkārtas situāciju identificēšanu, vērtēšanu un kontroli, lai novērstu vai vājinātu iespējamo ietekmi uz trešo pušu darbu.

Vides aizsardzība un atļaujas

Uzņēmums Menarini reāli apzinās dabiskās vides aizsardzības nozīmību un nodarbojas ar ilgtspējīgu uzņēmējdarbību, kas atbilst visu piemērojamo starptautisko un vietējo tiesību aktu un noteikumu prasībām.

Tāpat jārikojas arī trešajām pusēm, saglabājot dabas resursus un ievērojot visas piemērojamās vides aizsardzības tiesību aktu un noteikumu prasības. Saskaņā ar tām ir jāsaņem visi uzņēmējdarbības nodrošināšanai nepieciešamie apstiprinājumi, atļaujas un licences.

Ķīmiskās vielas, atkritumi un izmeši

Uzņēmums Menarini pārvalda visus ar savu uzņēmējdarbību saistītos aspektus attiecībā uz vidi, lai ietekme uz to būtu vājāka.

Trešajām pusēm jāsamazina izmešu radīšana, veicinot resursu atkārtotu izmantošanu, efektīvi kontrolējot izmešu nonākšanu ūdenī un atmosfērā, kā arī visus citus aspektus, kas var būtiski ietekmēt vidi un cilvēku veselību.

Trešajām pusēm arī pēc iespējas vairāk jāsamazina bīstamo vielu izmantošana.

Ziņošana par kodeksa pārkāpumiem jeb trauksmes celšana

Ziņošana

Uzņēmums Menarini aicina trešās puses ziņot (pat anonīmi), nebaidoties no represijām, par visiem pat tikai iespējamajiem tiesību aktu, noteikumu un šajā kodeksā noteikto principu prasību pārkāpumiem.

Efektīvas ziņošanas veicināšanai ir izveidoti īpaši trauksmes celšanas kanāli.

- Tīmekļvietne
- Kopējā pastkaste ziņošanai par pārkāpumiem: globalcompliance@menarini.com
- Ziņošanai par datu noplūdi un citām ar personas datiem saistītajiem jautājumiem: dpo@menarini.com

Visi ziņojumi tiks godīgi apstrādāti un atbilstoši izskatīti un izmeklēti, ievērojot stingru konfidencialitāti. Atbilstošās situācijās tiks piemērota disciplinēšana un korektīvas darbības, lai novērstu visus iespējamus politikas trūkumus un nākotnē nepieļautu tās pārkāpšanu.

Noteiktu šī kodeksa pārkāpumu dēļ uzņēmumam par tiem var būt jāpaziņo attiecīgām valsts vai uzraudzības iestādēm, kas nodrošinās tālāku izmeklēšanu vai ierosinās pārkāpuma lietu.

Mēs no trešajām pusēm sagaidām, ka tās savu personālu informēs, ka tas netiks pakļauts sankcijām, ja tas būs labticīgi cēlis trauksmi.

Disciplinējošās sankcijas

Uzņēmums Menarini no trešajām pusēm sagaida ētisku uzvedību un šī kodeksa prasību ievērošanu. Visu piemērojamo tiesību aktu un noteikumu vai šī kodeksa prasību pārkāpumu sekas būs atbilstošas līgumā paredzētas īpašas sankcijas, kas var tikt piemērotas atbilstoši pārkāpuma nopietnībai un saskaņā ar citiem īpašajiem līguma punktiem.

