

MENARINI GLOBĀLAIS RĪCĪBAS KODEKSS

3



Ethical vision,
Integrity in action





Ievads

“Godājamā Menarini grupas ģimene!

Kā jūs jau zināt, mēs esam stingri apņēmušies ievērot visaugstākos kvalitātes standartus, un savu darbu veicam saskaņā ar mūsu pamatvērtībām, kas ietver ētiku un pārskatāmību.

Ikvienam no mums ir jāievēro visi likumi un noteikumi, un mēs turpināsim rīkoties labticīgi un ievērojot visaugstākos ētikas standartus.

Šādi ētikas standarti ir mūsu grupas politikas pamatā, un mēs aprakstām kopējos principus, atbilstoši kuriem sadarbojamies ar saviem kolēģiem, sadarbības partneriem un piegādātājiem un kalpojam mūsu pacientiem un daudzajām kopienām, kurās strādājam it visur pasaulē.

Es sagaidu mūsu globālā rīcības kodeksa pilnīgu ievērošanu, lai mēs turpinātu būt par izvēli, kurai uzticas visas ieinteresētās puses, ar kurām mēs sadarbojamies.”

Elcin Barker Ergun





01

ĒTISKA IZVĒLE

- 7 Mērķis
- 8 Mērķauditorija
- 8 Kāpēc mēs izvirzām principus un noteikumus, kam jābūt par mūsu rīcības vadmotīvu
- 8 Vadības apņemšanās un atbildība
- 9 Likumu un noteikumu respektēšana un ievērošana

02

VIENĀDU DARBĪBAS PRINCIPU IEVĒROŠANA

- 11 Kukuļošanas nepieļaušana
- 13 Sadarbības ar veselības aprūpes speciālistiem (VAS)
- 14 Reklāmas aktivitātes un zinātniskā apmaiņa
- 14 Dāvanas, viesmīlība un ar to saistītie izdevumi
- 15 Interesu konflikts
- 16 Pakalpojumu sniedzēju izvēle un apmaksā
- 17 Konkurence un godīgi darījumi
- 18 Starptautiskās tirdzniecības aktivitātes
- 18 Vides aizsardzība

03

MŪSU DARBINIEKU AIZSARDZĪBA

- 21 Cilvēkresursi
- 22 Nulle iecietības pret uzmākšanos un diskrimināciju
- 23 Godīga attieksme
- 23 Veselība un drošība
- 24 Cilvēktiesības
- 25 Darbinieku privātums
- 25 Iekļaušanas kultūra
- 26 Atbildīga komunikācija, izmantojot sociālos tīklus

04

FOKUSĒŠANĀS UZ MŪSU PACIENTIEM

- 29 Integritāte izpētes un attīstības aktivitātēs
- 30 Datu izpaušana
- 30 Mūsu produktu kvalitāte
- 31 Pacientu drošība
- 31 Drošuma uzraudzība un ziņošana
- 32 Datu privātums

05

VIENOTI PRINCIPI ATTIECĪBĀ UZ RĪKOŠANOS AR INFORMĀCIJU UN AKTĪVU AIZSARDZĪBU

- 35 Grāmatas, ieraksti un finanšu pārskati
- 35 Intelektuālais īpašums
- 36 Konfidenciāla informācija
- 36 Korporatīvo aktīvu aizsardzība

06

ATBILDĪBA PRET SABIEDRĪBU UN KOPIENU

- 39 Politiskie ieguldījumi
- 39 Ziedojumi labdarībai un sociālie projekti
- 40 Sadarbība ar kompetentajām iestādēm un aģentūrām

07

ZIŅOŠANA PAR RĪCĪBAS KODEKSA PĀRKĀPUMIEM (TRAUKSMES CELŠANA)

- 43 Ziņošana
- 45 Disciplinārsodi
- 45 Aizsardzība pret atriebību

08

KONTAKTINFORMĀCIJA

- 47 Kontaktinformācija



01

ĒTISKA IZVĒLE

8

Mērķis

Mērķauditorija

Kāpēc mēs izvirzām principus un noteikumus, kam jābūt par mūsu rīcības vadmotīvu Vadības apņemšanās un atbildība

Likumu un noteikumu respektēšana un ievērošana



Mērķis

Menarini grupa ir pieņēmusi šo rīcības kodeksu (tālāk sauktu par “kodeksu”), lai veicinātu ētisku rīcību, garantētu visu likumu un noteikumu ievērošanu un veicinātu ziņošanu par neatbilstošu un nelikumīgu rīcību. Šis kodekss, ko brīvprātīgi ievēro Menarini grupas uzņēmumi, nosaka pozitīvus rīcības principus un noteikumus, konkrēti aprakstot saistības pret darbiniekiem, pacientiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā (t.i., pret ieinteresētajām pusēm).

Šis kodekss ir ceļvedis ikvienam no mums, lai mēs varētu darboties saskaņā ar vienotiem principiem.

Ja pastāv kādas neatbilstības starp šī kodeksa versiju angļu valodā un tulkojumu jebkurā citā valodā, par galveno uzskatāma versija angļu valodā.



9

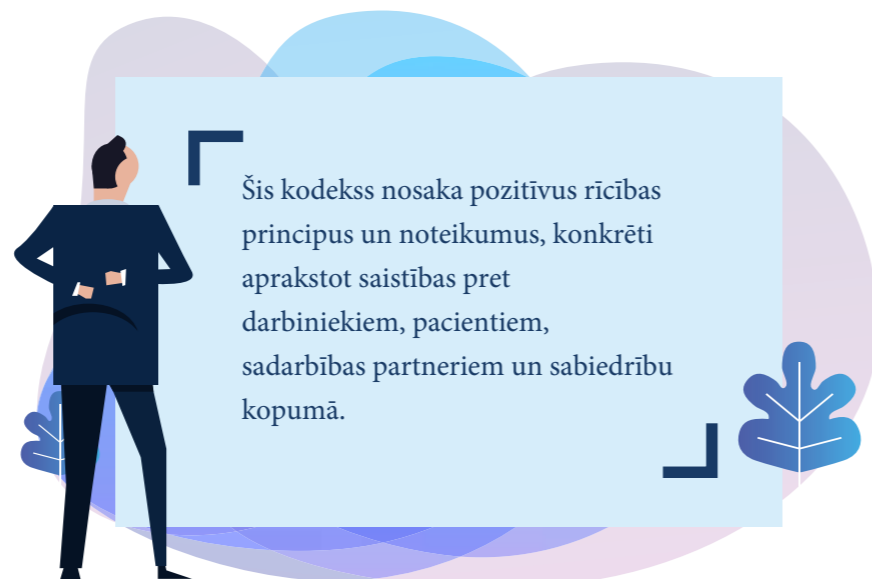


Mērķauditorija

Šis kodekss tieši attiecas uz visiem Menarini grupas uzņēmumiem, darbiniekiem, amatpersonām un direktoriem, kā arī uz mūsu sadarbības partneriem un visām citām personām, kam ir biznesa attiecības ar Menarini grupu (kopā dēvēti par “mērķauditoriju”).

Kāpēc mēs izvirzām principus un noteikumus, kam jābūt par mūsu rīcības vadmotīvu

Lai gan Menarini grupa ir noteikusi pamata principus un noteikumus, mēs joprojām varam saskarties ar situācijām, kurās ne vienmēr ir skaidrs, kā tieši būtu jārikojas. Šādos gadījumos lūdzam skatīt kodeksu un tajā ietvertos principus. Uzskats par rīkošanos uzņēmuma interesēs nekādā gadījumā neattaisno rīcību, kas varētu būt pretrunā ar šo kodeksu.



Vadības apņemšanās un atbildība

Vadība ir tieši atbildīga par šī kodeksa īstenošanas uzraudzību un veiks visus nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu tā ievērošanu visos attiecīgajos Menarini grupas uzņēmumos.

Vadība visos organizācijas līmeņos ir primāri atbildīga par ētiska rakstura problēmu pamanīšanu un ar saviem rīkojumiem, darbību un uzvedību demonstrē šajā kodeksā noteikto ētikas principu un noteikumu nozīmīgumu.



Vadības apņemšanās un atbildība

Visiem Menarini vadītājiem jāapņemas pieņemt lēmumus saskaņā ar Menarini pamatvērtībām, uzņemoties atbildību par savu rīcību. Ar savu piemēru viņi nodrošinās, ka principi un rīcības noteikumi ir zināmi, izprasti un respektēti no visu darbinieku puses, kā arī sniegs padomus, atbalstu un paskaidrojumu, kad vien tas tiks lūgts vai būs uzskatāms par nepieciešamu.

Vadībai jāpaskaidro, ka pret rīcības kodeksa pārkāpumiem neizturēsies ar iecietību.



Likumu un noteikumu respektēšana un ievērošana

Menarini ievēro visus spēkā esošos likumus un noteikumus valstīs, kurā uzņēmums darbojas, t. sk. likumus un regulatorās prasības attiecībā uz visu mūsu produktu izpēti un attīstību, ražošanu, izplatīšanu, mārketingu, tirdzniecību un reklāmu. Tas attiecas arī uz jebkādiem lokāliem tirdzniecības asociāciju kodeksiem. Gadījumā, ja pastāv pretrunas un/vai neatbilstības starp šo kodeksu un piemērojamiem starptautiskajiem un vietējiem likumiem un noteikumiem, jāpiemēro tie nosacījumi, kas ir stingrāki.

02

VIENĀDU DARBĪBAS PRINCIPU IEVĒROŠANA

Kukuļošanas nepieļaušana

Sadarbība ar veselības aprūpes speciālistiem (VAS)

Reklāmas aktivitātes un zinātniskā apmaiņa

Dāvanas, viesmīlība un ar to saistītie izdevumi

Interesešu konflikts

Pakalpojumu sniedzēju izvēle un apmaks

Konkurence un godīgi darījumi

Starptautiskās tirdzniecības aktivitātes

Vides aizsardzība



Kukuļošanas nepieļaušana

Menarini viennozīmīgi neatbalsta jebkāda veida kukuļošanu (publisku vai privātu, aktīvu vai pasīvu), piesavināšanos, krāpšanu, zādzības un/vai nepieņemamu priekšrocību izmantošanu.

Tāpēc mērķauditorijai jāatturas no jebkādu vērtību (piem., dāvanu, nepamatotu ar ceļošanu saistītu labumu, biznesa vienošanos u. c.) tiešas vai netiešas piedāvāšanas, solišanas vai nodošanas, kas varētu ietekmēt ar uzņēmējdarbību saistītu lēmumu pieņemšanu vai radīt negodīgas konkurences priekšrocības, t. sk. esošo nolīgumu saglabāšanas procesā vai jaunas sadarbības izveidē.



Saskaroties ar problemātisku situāciju, pavaicājiēt sev:

- Vai šāda rīcība ir atļauta saskaņā ar piemērojamiem likumiem un noteikumiem?
- Vai šāda rīcība ir atbilstoša šī kodeksa "burtam un garam" un citām uzņēmuma politikām un procedūrām?
- Vai es justos ērti, ja mana rīcība tiktu izpausta plašsaziņas līdzekļiem?





Menarini stingri iestājas pret jebkāda veida kukuļošanu. Arī no visas mērķauditorijas tiek sagaidīta šī principa ievērošana un jebkādu situāciju, kas varētu neatbilstošā veidā ietekmēt ar uzņēmējdarbību saistītus lēmumus vai radīt negodīgas priekšrocības uzņēmējdarbībā, absolūta noraidīšana.



Kukuļošanas nepieļaušana

Jebkāda šāda prakse Menarini un uzņēmuma darbiniekiem un sadarbības partneriem ir jāuzskata par nepieņemamu. Personām, kuras ir saskārušās ar trešajām personām, kas piedāvā kukuli, ir jāievēro šis kodekss un (kopā ar uzņēmumu) valstu, kurās mēs strādājam, likumi un noteikumi. Lai nodrošinātu, ka Menarini saglabā attiecības tikai ar tām personām, kas ievēro mūsu ētikas standartus, ir jāievēro piesardzība un pienācīga rūpība, izvēloties trešās personas.

Tas pats attiecas uz sadarbību ar veselības aprūpes speciālistiem. Svarīgi atcerēties, ka daudzos gadījumos pretkukuļošanas un pretkorupcijas likumu izpratnē tie var būt arī kvalificētas valdības/ valsts iestāžu amatpersonas. laws. *(Skatīt sadaļu "Sadarbība ar veselības aprūpes speciālistiem")*



Sadarbība ar veselības aprūpes speciālistiem (VAS)

Menarini pilnībā ievēro visus piemērojamus noteikumus attiecībā uz sadarbību ar VAS.

Lai nodrošinātu to, ka netiek ietekmēti VAS neatkarīgie medicīniskie spriedumi, jebkāda sadarbība ar VAS, kas ir ierēdņi vai valsts iestāžu vai aģentūru, vai jebkādu organizāciju (publiskā vai privātā sektora) darbinieki, tiks rūpīgi vērtēta *(skatīt sadaļu "Kukuļošanas nepieļaušana")*.

Ja jums ir nepieciešami VAS pakalpojumi saistībā ar mūsu veiktu izpēti vai zinātniskās informācijas apmaiņu, sadarbojoties ar pētnieku, konsultantu vai lektoru, tie tiek sniegti tikai un vienīgi leģitīma un atbilstoša uzņēmējdarbības mērķa sasniegšanai. Turklāt šādas sadarbības nosacījumiem jābūt atbilstošiem gan iekšējiem principiem un noteikumiem, gan visiem piemērojamiem tiesību aktiem. Faktiski sadarbība ar VAS jāīsteno vai nu saskaņā ar globālajiem likumiem un attiecīgajiem nozares rīcības standartiem (piemēram, Zāļu ražotāju un asociāciju starptautiskās federācijas (International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations) - IFPMA standartiem), vai reģionālajiem/ vietējiem rīcības standartiem (piemēram, Eiropas Farmaceutiskās industrijas un asociāciju federācijas (European Federation of Pharmaceutical Industries & Associations) - EFPIA standartiem).

Šim nolūkam uzņēmumā Menarini ir izstrādātas īpašas iekšējās vadlīnijas par sadarbību ar veselības aprūpes sistēmām un par zāļu mārketinga un reklāmas aktivitātēm *Ētikas un integritātes politikas*, ietvaros, kā arī uzņēmuma līmenī pieņemtā Globālo datu aizsardzības noteikumu modeļa un piemērojamās pretmonopola noteikumu ievērošanas programmas ietvaros.



Veselības aprūpes speciālisti ir jebkuri medicīnas, zobārstniecības, farmācijas vai māsinību speciālisti, kā arī jebkuras citas personas, kas, pildot savus profesionālos pienākumus, var parakstīt, iegādāties, piegādāt, ieteikt vai ievadīt zāles.





Reklāmas aktivitātes un zinātniskā apmaiņa

Apzinoties savu produktu kvalitāti un drošumu, Menarini apņemas īstenot informatīvos un reklāmas pasākumus, ievērojot vienotus principus un godīgumu, ar mērķi garantēt un stiprināt savu godīga uzņēmuma publisko tēlu.

Reklāmas mērķis ir ļaut VAS veidot savu viedokli par mūsu produktu terapeitisko vērtību, lai nodrošinātu to efektīvu lietošanu un uzlabotu pacientu aprūpi. Reklāmas aktivitātes var ietvert arī medicīniskās izpētes sasniegumus vai medicīnisko zināšanu vai prakses uzlabošanu, mūsu produktu un pakalpojumu reklāmu un sekojošo svarīgo atsauksmju apkopošanu.

Reklāmas materiāli un aktivitātes, t. sk. jebkādi materiāli vai aktivitātes, ko proaktīvi īsteno uzņēmums vai tā darbinieki un kas ietver apgalvojumus vai jebkādu citu informāciju par mūsu produktiem, visā pasaulē ir stingri regulēti: mums ir jāievēro visi piemērojamie starptautiskie un vietējie noteikumi.

Turklāt visiem reklāmas materiāliem un pasākumiem jābūt ārkārtīgi precīziem, lai novērstu jebkādas neskaidrības, un jāatbilst augstiem ētikas, medicīniskajiem un zinātniskajiem standartiem.



Dāvanas, viesmīlība un ar to saistītie izdevumi

Principā, ja vien to neaizliedz spēkā esošie likumi un noteikumi vai attiecīgie nozares kodeksi, ierastu dāvanu piedāvāšana vai vienkāršu maltīšu nodrošināšana, vai citi labumi saistībā ar darba diskusijām ir atļauti. Šādi pasākumi var probežoties ar tādiem, kad šādas laipnības izrādīšanu nevar uztvert kā centienus piekukuļot saņēmēju (*skatīt sadaļu "Kukuļošanas nepieļaušana"*).

Turklāt tiem jāatbilst noteikumiem un uzņēmējdarbības laipnības standartiem, ko pieļauj vietējā prakse un likumi (*skatīt sadaļu "Sadarbība ar veselības aprūpes speciālistiem"*).



Interesešu konflikts

Interesešu konflikts ir situācija, kas rodas, ka personiskās intereses ir konfliktā vai varētu uzskatīt par esošam konfliktā, pa ja tikai iespējami, ar Menarini interesēm.

Ir kategoriski aizliegts sākt vai veicināt jebkuras šādas darbības (kas ir reāls vai iespējams interesešu konflikts) vai jebkādas citas aktivitātes, kas varētu ietekmēt jūsu profesionālos spriedumus un/vai apgrūtināt jūsu spēju neatkarīgi pieņemt lēmumus uzņēmuma labākajās interesēs. Tas pats attiecas uz visām pārējām saistītajām darbībām, kas varētu neatbilst šī kodeksa principiem un nosacījumiem.

Jau tikai aizdomas par interesešu konfliktu var apdraudēt uzticēšanos Menarini un smagi iedragāt mūsu reputāciju.

Tāpēc mēs esam pilnībā gatavi atklāt jebkādu šādu situāciju un īstenot pasākumus to novēršanai vai mazināšanai.

"Interesešu konflikta" piemērs: strādāšana divās darbavietās



Scenārijs

Personāla nodaļa (PN) saņem informāciju, ka darbinieks nepilnu darba laiku strādā arī citā farmācijas firmā. Reaģējot uz šo apgalvojumu, tiek sāta pārbaude.



Iznākums

Darbinieka intervijas laikā ar PN tiek iegūts apstiprinājums, ka darbinieks nav atstājis iepriekšējo darbavietu, pirms sāka strādāt Menarini. Apzinoties, ka šāda dubulta nodarbinātība ir interesešu konflikts, kā rezultātā būtiski tiek apdraudēta abu uzņēmumu konfidencialitāte, ligums ar Menarini tiek nekavējoties pārtraukts.



Mācība

Jāsaprot, ka nodarbinātība ārpus uzņēmuma netiek atbalstīta, jo tā nepārprotami ietekmē darba pienākumus un ir pretrunā ar uzņēmuma biznesa interesēm.



Pakalpojumu sniedzēju izvēle un apmaksā

Īstenojot savu darbību, Menarini pērk preces un pakalpojumus, ņemot vērā to kvalitāti, drošumu un vērtību, kā arī cenu, ko piedāvā uzticami piegādātāji.

Piegādātājiem jārespektē mūsu apņemšanās ievērot starptautiskos un vietējos likumus un noteikumus. Piegādātāju izvēle ir balstīta uz godīguma un pārskatāmības principiem, pilnībā izvairoties no jebkāda, pat iespējama, interešu konflikta, kas varētu ietekmēt mūsu lēmumus par preču un pakalpojumu iegādi.

Mums jāuzrauga attiecības ar piegādātājiem un jāpārlicinās par sadarbības regularitāti (*skatīt Menarini globālo trešo personu rīcības kodeksu*).

Mēs neakceptēsim nekādu nelikumīgu rīcību, tādu kā korupciju, negodīgu konkurenci, vides aizsardzības noteikumu pārkāpumus vai darba apstākļus, kas nerespektē cilvēktiesības.



Konkurence un godīgi darījumi

Konkurence un godīgi darījumi Menarini nozīmē vairāk nekā tikai likumīgas prasības: tās ir vispārpieņemtas korporatīvās vērtības. Mēs esam apņēmušies veicināt atvērtu un konkurējošu tirgu, strādājot pie mūsu produktu spēka un vērtības.

Sociālās atbildības ietvaros Menarini grupa ir ieviesusi īpašas politikas un programmas, lai nodrošinātu nekropļotu konkurenci un godīgus darījumus visās uzņēmējdarbības attiecībās. Kopš 2006. gada ir ieviesta visaptveroša apmācību, kontroles un korporatīvo politiku sistēma, kas tiek pastāvīgi atjaunināta, lai uzņēmējdarbības darījumos mazinātu konkurences pārkāpumu risku.



Starptautiskās tirdzniecības aktivitātes

Uzņēmums Menarini ir apņēmis ievērot visus starptautiskās tirdzniecības likumus un noteikumus, arī tos, kas regulē importu un eksportu vai ir saistīti ar tirdzniecības sankcijām un embargo.

Visam personālam jāpārzina ierobežojumi, kas piemērojami jebkādam Menarini vārdā veiktām aktivitātēm.

Ierobežojumi vai aizliegumi var būt atkarīgi no preču veida, izcelsmes vai galamērķa valsts, finanšu darījumu valūtas vai pat daļas no šāda darījuma identitātes.

Menarini patiesi apzinās to, cik svarīgi ir aizsargāt dabisku vidi, un tāpēc plāno savas aktivitātes, meklējot atbilstošu līdzsvaru starp ekonomiskajām iniciatīvām un šodienas svarīgajām vides aizsardzības vajadzībām. Mēs nodarbojamies ar uzņēmējdarbību ilgtspējīgā veidā, lai pēc iespējas mazinātu ietekmi uz vidi.

Tas atspoguļojas mūsu apņēmībā visos mūsu centros pasaulē ieviest tādas vides standartus, kas garantē visu piemērojamo starptautisko un vietējo tiesību aktu ievērošanu, vienlaikus nodrošinot, ka mūsu centieni samazināt mūsu radīto ietekmi ir maksimāli efektīvi.



2. nodaļa - reālās pārbaudes ✓

Vai es varu pieņemt ielūgumu uz piegādātāja pasākumu?

Atkarībā no piemērojamiem vietējiem likumiem un nozares kodeksiem, šāda ielūguma akceptēšana nav aizliegta, ja pasākums ir pamatots un sporādisks. Pirms akceptēšanas jums jākonsultējas ar vadītāju, jo pasākumu var uzskatīt par tādu, kas nākotnē ietekmē jūsu spēju objektīvi pieņemt lēmumus.

Kā man jārikojas, ja man jāpieņem lēmums, kas varētu radīt interešu konfliktu?

Nekavējoties pārrunājiet situāciju ar savu vadītāju. Parasti varētu būt pietiekami ar iespējamā konflikta norādīšanu un dokumentēšanu. Jūs abi varat pārrunāt šo jautājumu arī ar mūsu Atbilstības vai Juridisko nodaļu, lai rastu atbilstošu risinājumu.

Kā tirdzniecības pārstāvis es vēlētos manā teritorijā strādājošajiem VAS izsniegt planšetdatorus ar prezentāciju par mūsu produktiem. Vai tas ir iespējams?

Nē. Atļauti ir tikai izglītojoši priekšmeti un priekšmeti, kas pēc to nominālās vērtības ir medicīniski nozīmīgi, ko atļauj spēkā esošie vietējie likumi un uzņēmuma politika. Visas dāvanas iepriekš jāapstiprina uzņēmuma attiecīgajam(-iem) darbiniekam(-iem). Ja jums ir kādas šaubas par atļautajām dāvanām, konsultējieties mūsu Atbilstības nodaļā.



03

MŪSU DARBINIEKU AIZSARDZĪBA

22

Cilvēkresursi

Nulle iecietības pret uzmākšanos un diskrimināciju

Godīga attieksme

Veselība un drošība

Cilvēktiesības

Darbinieku privātums

Iekļaušanas kultūra

Atbildīga komunikācija, izmantojot sociālos tīklus



Cilvēkresursi

Cilvēkresursi ir visspēcīgākais elements, ja domājam par mūsu uzņēmuma attīstību. Personāla vadība ir balstīta mūsu cilvēku respektēšanā un viņu unikālības atzīšanā.

Viņu augstā profesionalitāte un uzticība Menarini ir svarīgi faktori, tiecoties uz uzņēmuma mērķiem.

Ši iemesla dēļ mēs veicinām izaugsmi un profesionālo attīstību, kas ir vērsta uz zināšanu un iemaņu kopuma palielināšanu, ievērojot spēkā esošos tiesību aktus par personas brīvībām, it īpaši attiecībā uz mūsu darbinieku ētisko un fizisko integritāti. Mūsu kodeksā noteikto vērtību ievērošana ir būtiski svarīga attiecībā uz mūsu darbinieku atalgojumu, iniciatīvām un karjeras izaugsmi.

Menarini godīgi un ar cieņu izturas pret visiem darba pieteikumiem, vienlaikus veicinot standarta paraugpraksi; uzņēmums nosoda jebkādas ieteikšanas un protekcijas formas.

23



Nulle iecietības pret uzmākšanos un diskrimināciju

Runājot par diskrimināciju vai uzmākšanos, mēs pieprasām, lai visi mūsu cilvēki ievērotu mūsu “nulle iecietības” principu. Uzņēmums Menarini ir apņēmības pilns radīt no diskriminācijas brīvu darbavietu. Mēs nepieņemsim nekādus aizspriedumus, kas balstīti uz personiskām iezīmēm, piemēram, rasi, ādas krāsu, dzimumu, reliģiju, nacionālo izcelsmi, seksuālo orientāciju, vecumu, invaliditāti, grūtniecību, ģimenes vai veterāna stāvokli, vai jebkādiem citiem aspektiem, ko nosaka spēkā esošie likumi. Tas pats attiecas uz uzmākšanos, iebiedēšanu vai piespiešanu. Personālvadība, ieskaitot pieņemšanu darbā, novērtēšanu, pārcelšanu uz citu amatu, karjeras progresēšanu, kompensācijas vai atlaišanu, jāīsteno bez jebkāda veida diskriminācijas. Darbiniekiem un direktoriem jā sagaida, ka viņus vērtēs pēc viņu prasmēm, spējām un snieguma, nevis pēc viņu personiskajām īpašībām.

Uzņēmums Menarini ir apņēmības pilns izveidot no diskriminācijas brīvu darbavietu. Mēs nepieņemsim nekādus aizspriedumus, kas balstīti uz personiskām iezīmēm, piemēram, rasi, ādas krāsu, dzimumu, reliģiju, nacionālo izcelsmi, seksuālo orientāciju, vecumu, invaliditāti, grūtniecību, ģimenes vai veterāna stāvokli, vai jebkādiem citiem aspektiem. Tas pats attiecas uz uzmākšanos, iebiedēšanu vai piespiešanu.



Godīga attieksme

Menarini nodrošina godīgu un vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem, veicinot pozitīvu darba vidi un ievērojot visus nodarbinātības likumus un noteikumus. Mēs darām visu iespējamo, lai nodrošinātu no nepieklājības un nehumānas rīcības, t. sk. no seksuālas uzmākšanās, seksuālas varmācības, miesassodiem, garīgas vai fiziskas piespiešanas vai verbālas vardarbības, brīvu darbavietu.

Veselība un drošība

Menarini apzinās visu uzņēmuma darbinieku un to cilvēku, kuri ienāk mūsu birojos, kā arī to cilvēku, kuri ir iesaistīti uzņēmuma aktivitātēs, veselības un drošības nozīmīgumu. Mūsu apņemšanās ir piemērot vienādus veselības un drošības standartus visos mūsu centros visā pasaulē, uzlabojot darba vidi un raugoties, lai mēs ievērotu visus spēkā esošos tiesību aktus, arī attiecībā uz komandējumiem un sanāksmēm. Mūsu mērķis ir maksimāli samazināt vai novērst negadījumus, kuros iesaistīti mūsu darbinieki, trešās personas un mūsu kopiena. Tāpēc mēs aktīvi veicinām negadījumu novēršanas kultūru un riska apzināšanos darbinieku vidū, sniedzot konkrētu informāciju un nodrošinot mērķtiecīgas mācību programmas. Ikviens ir atbildīgs par drošas darba vides saglabāšanu, ieskaitot savlaicīgu komunikāciju par visiem negadījumiem un/vai gandrīz notikušiem negadījumiem.





Cilvēktiesības

Uzņēmums Menarini ir apņēmis aizstāvēt un respektēt Apvienoto Nāciju Organizācijas Universālajā cilvēktiesību deklarācijā noteiktos principus, izvairoties no līdzdalības jebkādā ļaunprātīgā izmantošanā. Mēs cenšamies veicināt mūsu darbinieku godu, veselību, brīvību un vienlīdzību, ievērojot visus spēkā esošos tiesību aktus un arī aizliedzot jebkāda veida diskrimināciju, bērnu izmantošanu vai piespiedu darbu. Mēs pieprasām, lai mūsu sadarbības partneri ievērotu tādu pašus cilvēktiesību un darbinieku tiesību principus.



Darbinieku privātums

Mēs uzņēmumā Menarini ļoti nopietni uztveram visu cilvēku, t. sk. mūsu darbinieku, līdzstrādnieku un sadarbības partneru, personas datu aizsardzību. Saskaņā ar datu aizsardzības regulējumu, kā arī Menarini grupas globālo datu aizsardzības pārvaldības modeli, datu apstrāde ir strikti konfidenciāla. Informācija tiek apkopota saskaņā ar datu minimizēšanas principiem, un tās apstrāde notiek tikai tādā nolūkā, kas saistīts ar darba attiecībām. To veic tikai pilnvarotas personas un tikai tad, ja tas ir nepieciešams. Dati tiek droši uzglabāti, cik ilgi tas ir nepieciešams, atbilstoši to apkopošanas mērķim, un pēc tam tos atbilstoši dzēš. Darbinieki, līdzstrādnieki un sadarbības partneri jebkurā brīdī var sazināties ar kompetento datu aizsardzības speciālistu, lai izmantotu savas privātuma likumos noteiktās tiesības un/vai ziņotu par savu personas datu neatbilstošu izmantošanu.

Iekļaušanas kultūra

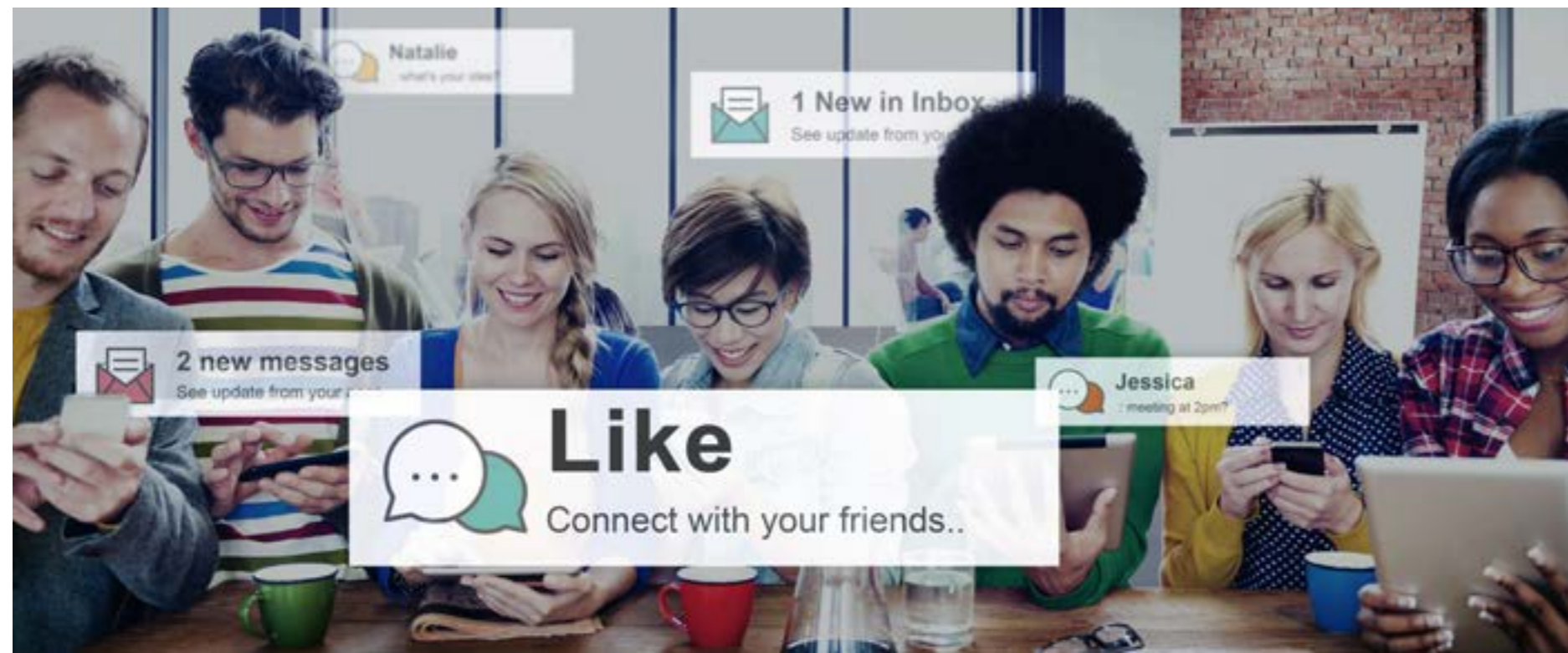
Daudzveidība ir būtiska daļa no mūsu apņemšanās veidot tādu kultūru, kurā tiek respektēta katra darbinieka unikalitāte un vērtīgais ieguldījums. Mūsu darba vidē jebkāda daudzveidība - nacionalitātes, kulturālās piederības, etniskās izcelsmes, reliģiskās piederības vai profesionālās pieredzes ziņā - tiek uzskatīta par pievienoto vērtību. Mēs cenšamies iekļaut šādas atšķirības, apzinoties to nozīmīgumu mūsu panākumu kontekstā.



Atbildīga komunikācija, izmantojot sociālos tīklus

Lai aizsargātu uzņēmuma tēlu un reputāciju, darbiniekiem tiek lūgts atbildīgi izmantot sociālos medijus — gan profesionāli, gan privāti. Ziņu publicēšana vai komentēšana tiešsaistē var ietekmēt Menarini tēlu.

Informāciju par mūsu uzņēmuma produktiem Menarini vārdā sociālajos tīklos drīkst paziņot tikai pilnvarotas personas.



3. nodaļa - reālās pārbaudes ✓



Es redzēju, ka manā nodaļā ir vakanta amata pozīcija. Es zinu, ka manu brāli interesē darbs Menarini. Vai es varu ieteikt viņu savam vadītājam vai personālvadības nodaļai?

Menarini atbalsta kvalificētu kandidātu ieteikšanu, neatkarīgi no viņu saiknes ar pašreizējiem darbiniekiem. Neskatoties uz to, uzņēmums nenolīgst darbiniekus vai neveic darbinieku atlasīšanu, pamatojoties uz jebkāda veida ieteikumiem vai protekciju.

Es neoficiāli dzirdēju, ka par vienu mūsu piegādātāju notiek izmeklēšana par bērnu darbaspēka izmantošanu. Vai man ir jāignorē šīs baumas?

Nē. Menarini aizsargā cilvēktiesības un neakceptē nekādu rīcību, kas nav atbilstoša spēkā esošajiem tiesību aktiem un vispārpieņemtajiem nodarbinātības standartiem. Jums ir nekavējoties jārunā un jādara zināma šī informācija jūsu vadītājam. Menarini izpētīs šo jautājumu un nepieciešamības gadījumā veiks atbilstošus pasākumus.

Kolēģis vienā no maniem sociālo tīklu profiliem aicināja mani dalīties ar ziņu par produktu, ko tirgū piedāvā uzņēmums. Vai tas ir atļauts?

Šāda situācija prasa ievērojamu piesardzību. Vienmēr paturiet prātā, ka oficiālus paziņojumus Menarini vārdā sociālajos tīklos var publicēt tikai attiecīgi pilnvaroti darbinieki, un tas attiecas arī uz ziņām par jebkuru no uzņēmuma produktiem. .



04

FOKUSĒŠANĀS UZ MŪSU PACIENTIEM

Izpētes un attīstības aktivitāšu integritāte

Datu izpaušana

Mūsu produktu kvalitāte

Pacientu drošība

Drošuma uzraudzība un ziņošana

Datu privātums

Integritāte izpētes un attīstības aktivitātēs

Mēs esam apņēmušies panākt zinātnisku izcilību izpētē un attīstībā, kas ļauj mums piedāvāt novatoriskus augstas kvalitātes produktus, kuri var apmierināt mūsu pacientu terapeitiskās vajadzības.

Mēs veicam šos pasākumus vienoti un ievērojot ētikas standartus, kā arī nodrošinot, ka visa preklīniskā un klīniskā attīstība notiek, ievērojot visaugstākos medicīnas un zinātnes standartus, kā arī saskaņā ar visiem piemērojamiem tiesību aktiem un labas prakses vadlīnijām.





Datu izpaušana

Kad tas ir atļauts, mēs esam apņēmušies pacientiem/ medicīnas/ zinātnes nozares pārstāvjiem un plašsaziņas līdzekļiem darīt zināmu informāciju par klīniskajiem pētījumiem un to datus.

Mēs to darām, respektējot pacientu privātumu, kā arī ievērojot visas attiecīgās regulatorās sistēmas.



Mūsu produktu kvalitāte

Mēs izstrādājam, ražojam un kontrolējam mūsu produktus saskaņā ar visaugstākajiem kvalitātes standartiem un ievērojot visas likumīgās un regulatorās prasības un starptautiski atzītos labas prakses principus.

Ar šādu mērķi mēs esam izveidojuši unikālu kvalitātes sistēmu, ko atbalsta un realizē Menarini personāls ar visaugstākā līmeņa profesionālajām prasmēm un ko uzņēmums nepārtraukti reklamē.

Šo kvalitātes sistēmu regulāri auditē un sertificē attiecīga veselības nozares kompetentā iestāde.



Pacientu drošība

Mūsu biznesa aktivitātes diktē fokusēšanās uz pacientiem. Mēs piedāvājam tirgū zāles, lai aizsargātu un uzlabotu viņu fizisko integritāti un veselību. Lai maksimāli labi īstenotu un ievērotu uzņēmuma ētiska rakstura saistības pret pacientiem, mēs pieliekam maksimālas pūles, lai izveidotu viņiem optimālus zinātniskos, terapeitiski-medicīniskos un diagnostikas risinājumus. Tas attiecas arī uz darbu, lai ievērotu vai pārsniegtu visstingrākās prasības attiecībā uz produktiem, kas mūsu uzņēmumam jāievēro, lai nodrošinātu, ka nekādā gadījumā netiek apdraudēta pacientu drošība. Līdz ar to mēs esam apņēmušies aizsargāt arī mūsu produktus un zīmolus pret viltojumiem, iejaukšanos, zādzībām vai jebkādu nelikumīgu izmantošanu.

Drošuma uzraudzība un ziņošana

Menarini uzrauga, izvērtē un pārvalda visus drošuma datus gan par reģistrētām zālēm, gan pētāmajām zālēm, ko lieto klīniskajos pētījumos. Tāpēc darbiniekiem nekavējoties jāziņo par jebkādam nevēlamajām blakusparādībām vai par jebkādam problēmām, kas varētu rasties pēc zāļu vai produkta, ko tirgū piedāvā Menarini grupas uzņēmums, lietošanas.

Nevēlamās blakusparādības ietver jebkādas nelabvēlīgas un neparedzētas atrades, piemēram, jebkādas laboratorisko vērtību novirzes, simptomus vai slimību, kas laika ziņā ir saistīta ar zāļu lietošanu, pat ja tam nav saistības ar pašām zālēm kā tādām.

Par nevēlamajām blakusparādībām var ziņot, ievērojot procedūru, kas aprakstīta katrā Menarini grupas uzņēmumu tīmekļa vietnē.



Mūsu biznesa aktivitātes un lēmumus diktē mūsu fokusēšanās uz pacientiem. Mēs izstrādājam un piedāvājam tirgū zāles, lai aizsargātu un uzlabotu viņu fizisko integritāti un veselību. Nekādā gadījumā nedrīkst apdraudēt viņu drošību.

Datu privātums

Mums īpaši svarīgas ir visu pacientu, tostarp to, kuri piedalās Menarini grupas sponsorētos kliniskajos pētījumos jebkur pasaulē, privātuma tiesības, pamata brīvības un cieņa.

Menarini apņemas gādāt par visu pacienta datu aizsardzību un ievērot datu aizsardzības prasības, ko nosaka visi spēkā esošie likumi, lai novērstu datu zudumu un neatļautu vai nelikumīgu piekļuvi datiem vai šādu datu neatļautu vai nelikumīgu izmantošanu. Turklāt uzņēmums izmanto daudzus tehnoloģiskās drošības risinājumus un procedūras, kas paredzētas visu personas datu aizsardzībai. Šādi dati tiek apkopoti, apstrādāti un izpausti saskaņā ar visstingrākajiem datu aizsardzības standartiem un pilnībā ievērojot viņiem sniegto informatīvo paziņojumu nosacījumus. Pacienti jebkurā brīdī var sazināties ar kompetento datu aizsardzības speciālistu, lai izmantotu savas privātuma likumos noteiktās tiesības un/vai ziņotu par savu personas datu neatbilstošu izmantošanu.



4. nodaļa - reālās pārbaudes ✓

Es strādāju pie ražošanas līnijas. Kas man jādara, ja es pamanu, ka daži galaprodukti, kas tiek izlaisti, neatbilst Menarini kvalitātes standartiem?

Menarini ražo augstas kvalitātes produktus. Ja jūs pamanāt mūsu standartiem neatbilstošus produktus, rīkojieties saskaņā ar procedūru, kas noteikta piemērojamā dokumentācijā un, ja nepieciešams, informējiet savu vadītāju un ekspertus no kvalitātes kontroles nodaļām.

Vakariņu pasākuma laikā Menarini darbinieks uzzina, ka draugs ir lietojis Menarini produktu un viņam ir bijušas galvassāpes. Vai man par to ir jāziņo?

Jā. Neatkarīgi no tā, kā šāda informācija ir iegūta, par iespējamās Menarini produkta blakusparādības smagumu jāziņo 24 stundu laikā.

Es sadarbojos ar pacientu grupu noteiktos projektos un dažkārt ar mani tiek kopīgioti pacientu personas dati. Kā man jārikojas?

Jūsu pienākums ir nodrošināt, lai ar konkrēto projektu saistītie personas dati būtu atbilstoši aizsargāti.



05

VIENOTI PRINCIPI ATTIECĪBĀ UZ RĪKOŠANOS AR INFORMĀCIJU UN AKTĪVU AIZSARDZĪBU

Grāmatas, ieraksti un finanšu pārskati

Intelektuālais īpašums

Konfidenciāla informācija

Korporatīvo aktīvu aizsardzība

Grāmatas, ieraksti un finanšu pārskati

Mūsu kontu, finanšu paziņojumu, pārskatu un citas komunikācijas, ko pieprasa tiesību akti un kas ir adresēti ieinteresētajām pusēm vai sabiedrībai, patiesīgums, godīgums un pārskatāmība ir fundamentālas Menarini grupas vērtības. Visiem darījumiem, kuriem ir ekonomiska vai finansiāla ietekme, ir jābūt atbilstoši iegrāmatotiem. Ikvienam ierakstam jābūt papildinātam ar atbilstošu dokumentāciju, lai pierādītu norādīto darījumu un identificētu, kas atļāva, veica, iegrāmatoja un pārbaudīja konkrēto aktivitāti. Turklāt ar uzņēmējdarbību saistītiem ierakstiem jāietver grāmatvedības un finanšu dati, laika uzskaitē un algas uzskaitē, ziņojumi par izdevumiem, ieraksti par klientu un pārdevēju, ieraksti par ražošanu un cita uzņēmumam svarīga informācija.

Intelektuālā s īpašums

Uzņēmumā Menarini mēs veicinām inovācijas farmācijas un diagnostikas nozarē, veicot pētījumus un attīstot augstākā līmeņa produktus, un intelektuālā īpašuma pārliecinoša aizsardzība ir atslēga ceļā uz šī mērķa sasniegšanu.

Intelektuālais īpašums sniedz uzņēmumam konkurences priekšrocības.

Mēs veicinām inovācijas farmācijas un diagnostikas nozarē, veicot pētījumus un attīstot augstākā līmeņa produktus, un intelektuālā īpašuma pārliecinoša aizsardzība ir atslēga ceļā uz šī mērķa sasniegšanu.



Intelektuālais īpašums

Tas attiecas uz jebkādiem patentiem, prečzīmēm, autortiesībām, komercnoslēpumiem (piem., zinātnisko, tehnisko un komerciālo zinātību), kā arī uz uzņēmējdarbības stratēģijām, t. sk. attiecībā uz produktu izlaidi. Mēs apdrošinām mūsu intelektuālo īpašumu pret zaudējumiem, zādzībām vai citādu ļaunprātīgu izmantošanu un respektējam trešo personu intelektuālā īpašuma tiesības.

Savā darba procesā mēs varam radīt vai uzzināt konfidenciālu informāciju par mūsu uzņēmumiem vai biznesa partneriem, vai par jebkādam trešajām personām. Lai aizsargātu uzņēmuma intereses, mēs nekopīgojam šo informāciju ar personām Menarini iekšienē vai ārpus uzņēmuma, kurām nav leģitīmas ar uzņēmējdarbību saistītas nepieciešamības to zināt vai arī pirms konfidencialitātes līgumu noslēgšanas.

Uzņēmumā Menarini no mums visiem tiek sagaidīts, ka mēs aizsargāsim uzņēmuma vērtības un nodrošināsim to efektīvu izmantošanu. Vērtības ietver gan fiziskus priekšmetus, gan informāciju, kas ir saistīta ar mūsu uzņēmējdarbību, piemēram, intelektuālo īpašumu, darba dokumentus un elektroniskos datus. Tās vienmēr jāizmanto leģitīmiem ar uzņēmējdarbību saistītiem mērķiem, kā arī lai izvairītos no interešu konflikta. Zādzības, nerūpīga attieksme un izsaimniekošana tieši ietekmē mūsu efektivitāti un var negatīvi ietekmēt trešo personu uzticēšanos mums.



Konfidenciāla informācija

Korporatīvo aktīvu aizsardzība

5. nodaļa - reālās pārbaudes ✓

Mans līnijas vadītājs ir lūdzis man iegrāmatot pārdošanas darījumu, kas ir sagaidāms no konkrēta klienta, lai gan pagaidām mums vēl nav oficiāls pasūtījums. Vai tas ir pieņemami?

Nē. Ierakstu un kontu viltošana vai faktu nepareiza interpretēšana ir uzskatāma par krāpniecību. Turklāt papildus disciplinārsodam šādas rīcības rezultāts var nozīmēt administratīvo vai kriminālsodu gan jums, gan Menarini. Nekādā gadījumā neveiciet nepatiesus vai maldinošus ierakstus nevienā no Menarini dokumentiem.

Es organizēju semināru uzņēmumam Menarini un vēlētos nokopēt rakstu no zinātniska žurnāla, ko izplatīt visiem dalībniekiem. Vai man ir atļauts to darīt?

Jums jāpatur prātā, ka ir pienācīgi jāņem vērā trešo personu autortiesības, lai tiktu ievēroti spēkā esošie tiesību akti. Ja Jums ir kādas šaubas par situāciju ar autortiesībām, konsultējieties ar savu vadītāju un/vai Juridisko nodaļu.

Es ceļoju kopā ar kolēģi no Menarini, un mēs pārrunājam notiekoša klīniskā pētījuma konfidenciālos rezultātus. Vai tas ir pieņemami?

Jums jābūt ārkārtīgi uzmanīgam attiecībā uz to, kā jūs rīkojaties ar konfidenciālu informāciju publiskās vietās, kā arī sociālajos tīklos un izmantojot neapstiprinātus saziņas rīkus.



06

ATBILDĪBA PRET SABIEDRĪBU UN KOPIENU

40

Politiskie ieguldījumi

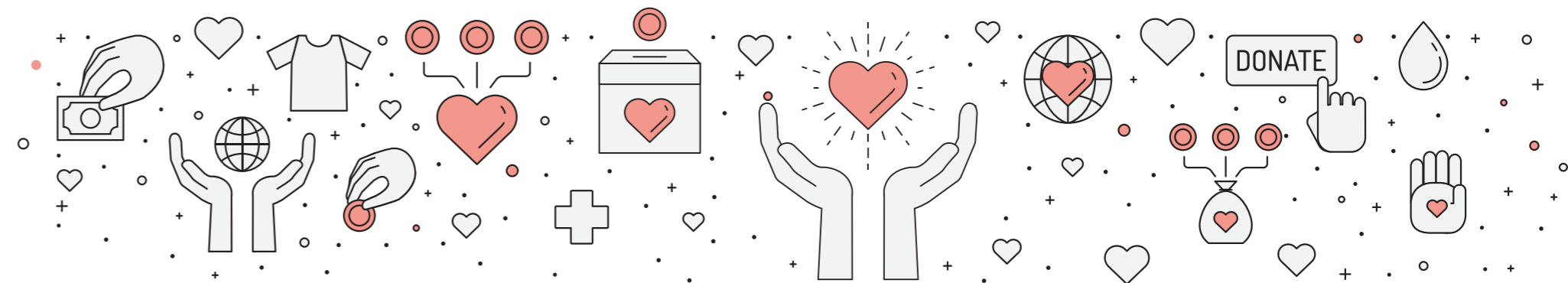
Ziedojumi labdarībai un sociālie projekti

Sadarbība ar kompetentajām iestādēm un aģentūrām



Politiskie ieguldījumi

Menarini strikti atturas no politisko partiju, politisko vai tirdzniecības apvienību kustību, politisko komiteju un organizāciju vai to pārstāvju vai kandidātu tiešas vai netiešas finansēšanas. Uzņēmums nefinansē arī asociācijas un nesponsorē pasākumus vai konferences, kuru mērķis ir politiska propaganda.



41

Ziedojumi labdarībai un sociālie projekti

Menarini jānodrošina, ka jebkādi maksājumi vai ziedojumi labdarības organizācijām, kopienām vai sociālās atbildības projektiem tiek veikti saskaņā ar visiem piemērojamiem starptautiskajiem un vietējiem tiesību aktiem. Ziedojumiem labdarībai un sociālajiem projektiem ir jābūt pilnīgi pārskatāmiem. Šāda veida aktivitātes nekādā gadījumā nedrīkst izmantot vai arī tās nevar būt paredzētas tam, lai būtu izmantojamas, nekāda veida korupcijai. Ziedojumi un sociālie projekti nedrīkst būt vērsti uz to, lai iegūtu neatbilstošas priekšrocības, vienalga, no konkrētām personām vai uzņēmumiem, kas tiešā vai netiešā veidā ir saistīti ar saņēmējiem.



「Mēs cenšamies strādāt, ievērojot visaugstāko integritātes un korektuma līmeni mūsu attiecībās ar visām kompetentajām iestādēm un aģentūrām.」

Sadarbība ar kompetentajām iestādēm un aģentūrām

Menarini cenšas strādāt, ievērojot visaugstāko integritātes un korektuma līmeni mūsu attiecībās ar visām kompetentajām iestādēm un aģentūrām.

Mēs vienmēr nodrošināsim pilnīgu sadarbību saistībā ar likumīgiem informācijas pieprasījumiem un klātienes pārbaudēm. Jebkāda rīcība, kas vērsta uz šo iestāžu likumīgo pārbaudi vai informācijas pieprasījumu kavēšanu, ir stingri aizliegta.



6. nodaļa - reālās pārbaudes ✓



Mūsu izplatītājs saka, ka ziedojums noteiktai labdarības organizācijai var nodrošināt jaunu valsts pasūtījuma līgumu. Esmu dzirdējis, ka labdarības organizācijas valdes loceklis strādā valsts aģentūrā, kas virza šo līgumu. Kā man jārikojas?

Neveiciet nekādus maksājumus un ziņojiet par šo lietu savam vadītājam. Izplatītājs ierosina nomaskēt kukuli kā ziedojumu labdarības projektam, un noteiktu daļu no šī maksājuma varētu izmantot pat tam, lai piekukuļotu par līguma noslēgšanu atbildīgās amatpersonas..

Kompetentās iestādes iesniedza uzņēmumam pieprasījumu sniegt informāciju. Vai man ir jāiesniedz uzņēmuma dokumenti informācijai?

Jā. Ar attiecīgo funkciju izpildē iesaistīto personu starpniecību Menarini pilnībā sadarbojas ar kompetentajām iestādēm, sniedzot attiecīgo informāciju saistībā ar likumīgiem pieprasījumiem. Lūdzam nekavēties pārsūtīt jebkādu pieprasījumu attiecīgo funkciju izpildē iesaistītajām personām (t. i., Korporatīvās konkurences un privātuma ievērošanas nodaļai, Iekšējai audīta un atbilstības nodaļai, Personālvadības nodaļai).



07

ZIŅOŠANA PAR RĪCĪBAS KODEKSA PĀRKĀPUMIEM (TRAUKSMES CELŠANA)

Ziņošana

Disciplinārsodi

Aizsardzība pret atriebību



Ziņošana

Kad vien tas ir nepieciešams, saņēmējiem ir jāziņo par jebkādiem, pat potenciāliem, likumu, noteikumu, šajā kodeksā ietvertu principu un Menarini politiku un procedūru pārkāpumiem.

Darbiniekiem, kuri uzzina par kādu no iepriekš minētajiem gadījumiem, kas var negatīvi ietekmēt Menarini solījumus, nekavējoties jāinformē:

- savs līnijas vadītājs,
- personālvadības nodaļa
- un/vai atbilstības funkciju izpildē iesaistītās personas.

Informāciju var sniegt konfidenciāli un anonīmi un nebaidoties no atriebības.



Darbojas īpaši trauksmes celšanas kanāli, lai veicinātu efektīvu ziņošanu. Informāciju var sniegt anonīmi un nebaidoties no atriebības. Visi ziņotie jautājumi tiks risināti konfidenciāli.





Ziņošana

Darbojas īpaši trauksmes celšanas kanāli, lai veicinātu efektīvu ziņošanu.

Tīmekļa vietne

Globālās atbilstības e-pasta adrese: globalcompliance@menarini.com

Visi ziņotie jautājumi tiks godīgi risināti un atbilstoši pārskatīti un izmeklēti, ievērojot striktu konfidencialitāti. Kad tas būs atbilstoši, tiks piemēroti disciplinārsodi un korigējoši pasākumi, lai novērstu jebkādu iespējamu trūkumus politikā un novērstu turpmākus pārkāpumus. Noteiktu šī kodeksa pārkāpumu gadījumā uzņēmumam var nākties ziņot par attiecīgo jautājumu atbilstošajām valsts vai regulatorajām iestādēm, lai veiktu turpmāku izmeklēšanu vai iesūdzētu tiesā.

Kā daļai no Menarini mums ir pienākums pret sevi, saviem kolēģiem un uzņēmumu saglabāt tā kā ētiski atbildīga un uzticama kvalitatīvu produktu ražotāja reputāciju.



Disciplinārsodi

Menarini sagaida no ikviena direktora, darbinieka vai sadarbības partnera ētisku rīcību, un visai mērķauditorijai ir jāievēro šis kodekss. Jebkāda spēkā esošo tiesību aktu vai šī kodeksa pārkāpuma rezultātā tiks veiktas atbilstošas disciplināras darbības. Atkarībā no pārkāpumu smaguma vai biežuma var būt nepieciešams mutisks vai rakstisks rājiens, atcelšana no amata, disciplinārsods, finansiāls sods un/vai darba attiecību pārtraukšana ar Menarini. Tāpat šī kodeksa vai citu Menarini politiku vai procedūru neievērošana var tikt ņemta vērā, lemjot par darbinieka paaugstināšanu amatā un atalgojumu, t. sk. par atlīdzību par iniciatīvu vai sniegumu. Attiecībā uz trešajām pusēm var piemērot īpašas uz līgumiem balstītas sankcijas atbilstoši pārkāpuma smagumam un ņemot vērā citus īpašus nosacījumus.

Aizsardzība pret atriebību

Uzņēmumā Menarini nedrīkst vērsties ne pret vienu, kas sniedz patiesu informāciju par likumu, šī kodeksa vai jebkādu citu iekšēju politiku vai procedūru pārkāpumiem. Atriebība pret tiem, kas ziņo par jebkādiem pārkāpumiem, netiks akceptēta. Ikviens, par kuru konstatē, ka tas tiek darīts vai tiek mēģināts darīt, tiks disciplinēts. Atriebības upuriem nekavējoties jāziņo savam līnijas vadītājam, personālvadības nodaļai un/vai atbilstības speciālistam, rakstot uz šādu e-pasta adresi: globalcompliance@menarini.com. Lūdzam ņemt vērā, ka Menarini vienlīdzīgi vērsīsies pret nepatiesas informācijas apzinātu ziņošanu, arī lai aizsargātu tos, kas ir nepatiesi iesaistīti.



08

KONTAKTINFORMĀCIJA

KONTAKTINFORMĀCIJA

Darbojas īpaši trauksmes celšanas kanāli, lai veicinātu efektīvu ziņošanu.:

- *Tīmekļa vietne*
- Globālā e-pasta adrese: **globalcompliance@menarini.com**

Ja jums ir kādi jautājumi vai nepieciešami skaidrojumi par šo kodeksu, jums jāsazinās ar:

- savu līnijas vadītāju;
- personālvadības nodaļu;
- atbilstības funkciju izpildē iesaistītajām personām.

